

Управление образования Администрации
Одинцовского городского округа Московской области

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья
Старогородковская общеобразовательная школа «Гармония»

ИНН 5032083986

КПП 503201001

ОГРН 1025004071290

14379, МО, Одинцовский г.о., пос. Старый городок,
ул. Школьная, д. 33. Тел.: 8(495)630-07-42 (14)

<http://garmonia.odinedu.ru/>
garmonia_school@mail.ru

ПРИКАЗ

от 10.04.2024

№181

**Об утверждении Программы противодействия коррупции
МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской
общеобразовательной школы "Гармония"**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу противодействия коррупции МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония"(Приложение №1 к приказу).
2. Ведущему инженеру Четверикову Д.И. разместить на официальном сайте образовательной организации Программу противодействия коррупции МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония".
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Е.А. Рябизина

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического
совета

Протокол №5

от « 08 » апреля 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКОУ для обучающихся
с ОВЗ Старогородковской общеоб-
разовательной школы «Гармония»

Е.А. Рябизина/

Приказ №181 от «10» апреля 2024г.



**Программа
противодействия коррупции
МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской
общеобразовательной школы "Гармония"**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»» (в действующей редакции), Постановление правительства Московской области от 14 марта 2019 г. N 124/8 "О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях московской области, государственных унитарных предприятиях московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти московской области и государственными органами московской области".

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами»

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония"»
Сроки реализации программы	Срок реализации: 2021-2023 год.
Исполнители программы	Работники МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония": – осуществляет общее руководство программой – <i>директор школы Рябизина Е.А.</i> ; – организует мероприятия программы – <i>директор школы Рябизина Е.А.</i> ; – организует работу по профилактике и иных правонарушений – <i>заместитель директора по безопасности Розгон Ю.В.</i> ; – проводят антикоррупционную пропаганду – <i>заместитель директора по безопасности Розгон Ю.В.</i> ;
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – учащихся; – родителей/законных представителей учащихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы составляет 0 руб.,

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогород-

ковской общеобразовательной школы "Гармония" и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законо-

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
		дательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – Антикоррупционные стандарты; – положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь 2021	Работники	Заместитель директора по безопасности
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся	Педагогический состав
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор школы
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в	Один раз в три ме-	Работники, родители	Комиссия по противодействию кор-

	сфере противодействия коррупции	сяца		рупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»; – квест «Что такое справедливость?»	В течение действия программы	Учащиеся	Педагоги, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в год	Педагоги	Директор
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь каждого года	Педагоги	Директор школы
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение действия программы	Педагоги	Директор школы
2.6	Подготовить и обновлять информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц.	В течение действия программы	Педагоги, родители	Заместитель директора по безопасности

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
-----	---	----------	-----------------------------------	---------------------------------------

3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.5	Проводить для родителей обучающихся собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Старший воспитатель

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
----------	---------

Финансовые	0. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– официальный сайт образовательной организации – информационные стенды школы;
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония" Рябизина Е.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.