

«Согласовано»

Председатель Профсоюзного
комитета



Жданова М. М.
«2» сентября 20 24 года.

«Согласовано»

Председатель Управляющего
совета

Кузнецова Г. А.
«2» сентября 20 24 года.

«Утверждаю»

Директор МКОУ для
обучающихся с ОВЗ
Старгородковской ОШ
«Гармония»



Рябизина Е. А.
«2» сентября 20 24 года.

Положение

о порядке установления доплат и надбавок педагогическим работникам МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старгородковской общеобразовательной школы «Гармония» за работу, не входящую в круг основных обязанностей

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановления Главы Одинцовского городского округа Московской области 09.07.2020 года № 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 09.09.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава школы и коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом. Настоящее положение вводится в целях сохранения отраслевых особенностей оплаты труда педагогических работников. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора ОУ по согласованию с профсоюзным комитетом школы в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников ОУ.

Размеры доплат работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств и закрепляются в коллективном договоре и настоящим Положением.

Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников школы.

Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы сроком на один учебный год при проведении тарификации в начале учебного года.

Доплаты и надбавки работникам ОУ могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой;
- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой, более двух месяцев;
- снижении качественных показателей работы;
- при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, жалоб со стороны участников образовательного процесса.

1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.1. Доплаты за проверку тетрадей:

1.1.1. Учителям русского языка, математики – до 20 %;

Учителям химии, физики, черчения, биологии, географии, истории, иностранных языков – до 15 %.

Учителям начальных классов – до 18 %.

1.1.2. Доплата за проверку тетрадей может быть снижена на 1 % - 10 % в случаях:

- отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся;
- небрежное и неаккуратное их ведение;
- нерегулярные и некачественные проверки.

1.2. Доплаты и надбавки за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не входящую в круг основных обязанностей педагогических работников

1.2.1. Доплата за руководство общественно-полезным и производственным трудом - до 20 %.

1.2.2. Доплата педагогическим работникам за общественно-полезный и производственный труд до 50 %.

1.2.3. Разовая доплата педагогам за участие в итоговой аттестации выпускников в форме ЕГЭ: за участие в 1 экзамене – до 10 %.

1.2.4. Доплата за руководство школьными методическими объединениями учителей, председателю профсоюзного комитета, секретарю школьного ПМПК – до 50 %.

1.2.5. Доплата за наставничество – до 50 %.

1.2.6. Доплата за организацию школьного питания – до 50 %.

1.2.7. Доплата за ведение отчетной документации по питанию – до 60 %.

1.2.8. Доплата за организацию летнего отдыха учащихся - до 50 %.

1.2.9. Доплата за руководство и работу в комиссии по охране труда и ТБ, предупреждению ДТП – до 50 %.

1.2.10. Доплата за осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий коллективного договора, за работу по защите социальных гарантий трудящихся – до 50 %.

1.2.11. Доплата за дежурство по школе, на школьных вечерах, участие в рейдах в местах массового отдыха молодежи – до 40 %.

1.2.12. Доплата за ведение документации педсоветов, протоколов совещаний, оформление больничных листов – до 25 %.

1.2.13. Доплата за работу по сбору материала и созданию школьного музея – до 15 %.

1.2.14. Организация деятельности школьной газеты, радио, телевидения – до 10 %.

1.2.15. За заведование учебно-опытным участком – до 10 %.

1.2.16. Надбавка учителям-предметникам за заведование учебными кабинетами: обновление учебно-наглядных пособий – до 20 %.

1.2.17. Доплата за организацию дежурства обучающихся и систематический контроль за его осуществлением – до 20 %.

1.2.18. Доплата за техническое сопровождение, музыкальное оформление и фото, видеоотчеты мероприятий школьного, районного и областного уровней – до 50 %.

1.2.19. Учет военнообязанных, педагогическая работа с допризывной молодежью – до 20%.

1.2.20. За работу художником-оформителем, оформление интерьеров – до 15 %.

- 1.2.21. За организацию внеклассной работы по предмету: проведение конкурсов, тематических вечеров, предметных недель, конференций обучающихся – до 30 %.
- 1.2.22. Работа с сайтом учреждения, его обновление – до 30 %.
- 1.2.23. За работу по привлечению благотворительных средств на укрепление материально-технической базы образовательного учреждения – до 20 %.
- 1.2.24. Доплата Уполномоченному по правам участников образовательного процесса – до 20 %.
- 1.2.25. За содержание газонов, уход за клумбами, фитодизайн помещений – до 10%.
- 1.2.26. За организацию внеурочной деятельности обучающихся, групп обучающихся в каникулярное время (экскурсии, посещение музеев, выставок, кинотеатров, культурно-массовых мероприятий) – до 10%.
- 1.2.27. За организацию подвоза (разработка маршрутов движения, утверждение документации в ГИБДД, внесение изменений в маршруты движения автобусов) обучающихся на школьном автотранспорте – до 20 %.
- 1.2.28. За работу по внесению данных в Единую информационную систему учета и мониторинга образовательных достижений обучающихся – до 50%.
- 1.2.29. За исполнение функций контрактного управляющего – до 50 %.
- 1.2.30. За предоставление информации в Единую государственную информационную систему обеспечения контрольно-надзорной деятельности Московской области приложения «Проверки Подмосковья» - до 50 %
- 1.2.31. За содержание в рабочем состоянии (ремонт, обслуживание) рабочих мест обучающихся и педагогов, участников проекта «Дистанционное образование детей-инвалидов» - до 50 %.