**Информация о мерах социальной поддержки**

**педагогических работников образовательных организаций, установленных в субъектах Российской Федерации в 2022 году, по данным мониторинга, проведенного Общероссийским Профсоюзом образования.**

Общероссийским Профсоюзом образования в первой половине 2023 года проведен ежегодный мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам в образовательных организациях, установленных в субъектах РФ в 2022 году. Анализ итогов мониторинга осуществлен на основе информации, представленной 79 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по 82 субъектам РФ (без учета Донецкой и Луганской Народных Республик).

В мониторинге не представлена информация по мерам социальной поддержки работников образования Ненецкого и Чукотского автономных округов, г. Москвы[[1]](#footnote-1).

**По итогам мониторинга установлено следующее.**

1. **Меры социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций.**

Предоставление мер социальной поддержки молодых специалистов в 2022 году осуществлялось в различных формах во всех субъектах РФ, кроме Республики Ингушетия (как и в 2021 году).

**1.1.Единовременная денежная выплата молодым специалистам, осуществляемая однократно при трудоустройстве на работу** в образовательную организацию, предоставлена **в 60 субъектах РФ**, в том числе:

– в 37 субъектах РФ - во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 23 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях по решению органов местного самоуправления;

– в 48 субъектах РФ единовременная денежная выплата производилась молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

В 16 субъектах РФ единовременная денежная выплата молодым педагогическим работникам рекомендована региональными, территориальными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

**1.2.Единовременные денежные выплаты молодым специалистам**, **осуществляемые ежегодно, как правило, первые 3-и года работы после окончания образовательных организаций** **высшего или среднего профессионального образования** предоставлялись в 2022 году молодым специалистам в **22 субъектах РФ,** из них:

– в 11 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 11 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях;

- в 16 субъектах РФ - молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

**1.3. В 78 субъектах РФ** молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и работающим в образовательных организациях, выплачивается **ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы),** из них:

– в 66 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 12 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

Указанная выше мера социальной поддержки молодых специалистов рекомендована в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах в 23 субъектах РФ.

**1.4. В 55 субъектах РФ** установлена **ежемесячная надбавка (доплата)   
к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов** (в период осуществления работы по наставничеству), в том числе:

- в 22 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

- в 33 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

Вышеуказанные выплаты предусмотрены региональными отраслевыми соглашениями, территориальными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными актами образовательных организаций и положениями об оплате труда образовательных организаций и осуществляются наставникам молодых специалистов, в основном, из стимулирующей части ФОТ образовательных организаций.

Необходимо отметить, что в Ульяновской области принят Закон, устанавливающий дополнительные меры стимулирования педагогических работников, которым предусмотрено присвоение категории «педагог-наставник» и за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 12 300 рублей.

**1.5. В 65 субъектах РФ** молодые специалисты – победители и призеры конкурсов профессионального мастерства 2022 года были поощрены:

- премиями из региональных бюджетов и бюджетов муниципальных образований, а также единовременными выплатами, произведенными в 35 субъектах РФ из профсоюзного бюджета;

- призами, подарками, сертификатами на дополнительное профессиональное обучение, бесплатными путевками на отдых, экскурсионными поездками, путевками на обучение в тренинг-лагерь Профсоюза и др.

**1.6**. В большинстве субъектов РФ осуществлялись иные меры материальной и моральной поддержки молодых специалистов и студентов педагогических специальностей, такие как:

* назначение и выплата дополнительных стипендий студентам педагогических специальностей, в том числе студентам, заключившим договор о целевом обучении и последующем трудоустройстве   
  в образовательные организации;
* предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должность педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, в том числе на селе;
* организация и проведение форумов, профсоюзных педагогических школ для молодых педагогов, финансирование организациями Профсоюза мероприятий, проводимых для учителей Советами молодых педагогов (СМП);
* профсоюзная страховка для всех молодых педагогов на случай увольнения в связи с сокращением численности или штата работников (во Владимирской области);
* два дня оплачиваемого отпуска для самообразования (в Воронежской области);

**2**.**Меры социальной поддержки работников дошкольных образовательных организаций**

В отношении работников дошкольных образовательных организаций меры социальной поддержкиосуществлялись в 2022 году **в 59 субъектах РФ** в различных формах, а именно:

**2.1. В 47 субъектах РФ** для работников дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО) предусмотрено снижение размера родительской платы за содержание их детей в дошкольных образовательных организациях, из них:

в 11 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

в 36 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

Указанная выше мера социальной поддержки работников ДОО рекомендована в региональных и территориальных отраслевых соглашениях в 7 субъектах РФ.

**2.2**. **В 14 субъектах РФ** для работников ДОО, как правило, для младшего обслуживающего персонала в ряде муниципальных образований предоставлялась компенсация оплаты питания в соответствии с положениями, закрепленными в территориальных соглашениях, коллективных договорах и локальных актах дошкольных образовательных организаций.

**2.3. В 35 субъектах РФ** в отдельных муниципальных образованиях обеспечивается возможность приема детей работников ДОО в первоочередном порядке в дошкольные образовательные организации.

**2.4.** В большинстве субъектов РФ педагогическим работникам ДОО осуществлялись выплаты премий и награждение памятными подарками, призами и бесплатными путевками за участие в конкурсах профессионального мастерства.

В Московской области установлена упрощенная процедура аттестации победителей и лауреатов конкурса «Воспитатель года» на заявленную квалификационную категорию.

В Амурской области работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шимановска предоставляется скидка в размере 50% на оплату дополнительных платных образовательных услуг для их детей в ДОО.

1. **Меры социальной поддержки педагогических работников при выходе на пенсию по возрасту либо уже находящихся на пенсии.**

Такие меры осуществлялись **в 71 субъекте РФ** в различных формах.

**3.1. Единовременные денежные выплаты** педагогическим работникам при выходе на пенсию (при оставлении работы) предоставлялись **в 56 субъектах РФ,** из них:

- в 24 субъектах РФ указанная мера социальной поддержки закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций;

- в 28 субъектах РФ наряду с выделением бюджетных ассигнований на единовременные денежные выплаты таким педагогическим работникам осуществлялись выплаты и из профсоюзного бюджета.

**3.2. Ежемесячные доплаты к назначенным пенсиям,** осуществляемые из региональных и местных бюджетов, производились **в 18 субъектах РФ**, из них:

- в 9 субъектах РФ (Белгородской, Воронежской, Калужской, Кировской, Псковской, Тюменской, Томской областях, республиках Северная Осетия (Алания) и Мордовия) ежемесячная доплата предоставлялась лицам из числа педагогических работников, имеющих государственные награды и почетные звания в сфере образования («Народный учитель СССР», «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Отличник просвещения» и пр.), вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность;

- в Вологодской области – работникам, вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность, имеющим звание «Ветеран труда», в Республике Калмыкия – имеющим звание «Ветеран труда Калмыкии»;

- в Красноярском крае - неработающим пенсионерам из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающим в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

- в Ямало-Ненецком АО - неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на территории автономного округа не менее 15 лет;

- в Брянской области - неработающим пенсионерам из числа руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций дошкольного и дополнительного образования детей, уволившимся из образовательных организаций в связи с выходом на пенсию.

В Нижегородской области осуществляется дополнительное материальное обеспечение из муниципального бюджета всем работникам дошкольных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность.

В Пермском крае дополнительную меру социальной поддержки получали пенсионеры, которым присуждена ученая степень доктора наук.

В Московской области в соответствии с Положением «О профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения» доплату к пенсии получали работники, ушедшие на пенсию с должности освобожденного выборного работника областной организации Профсоюза.

В Республике Татарстан дополнительную меру социальной поддержки получали работники, отработавшие в системе образования не менее 20-25 лет и прекратившие трудовую деятельность: 300 руб. из бюджета Республики в течение 10 лет и с января 2022 года 300 руб. из средств Профсоюза в течение 3-х лет. В Республике Татарстан с 2022 года реализуется проект «Профсоюзный бонус к пенсии», обязательное условие - членство в Профсоюзе не менее 10 лет.

**3.3. Полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление неработающим пенсионерам** осуществлялась из региональных и (или) муниципальных бюджетов **в 38 субъектах РФ**, в том числе **в 35 субъектах РФ** средства на эти цели предоставлялись также из профсоюзного бюджета.

**3.4. Компенсация расходов на медицинское обслуживание** неработающим пенсионерам выплачивалась в **12 субъектах РФ**, как правило, один раз в год из профсоюзного бюджета.

**3.5. В 55 субъектах РФ** пенсионерам оказывалась **материальная помощь к праздникам, юбилейным датам** и по другим основаниям, из них в **50 субъектах РФ** средства на материальную помощь пенсионерам предоставлялись из профсоюзного бюджета.

**3.6.** В ряде субъектов РФ, наряду с вышеуказанными мерами, осуществлялась поддержка неработающих пенсионеров в таких формах как:

* организация вечеров встреч для ветеранов педагогического труда;
* организация работы советов ветеранов педагогического труда;
* организация льготной подписки на периодические профсоюзные издания;
* 50% оплата театральных билетов;
* организация экскурсий;
* предоставление неработающим пенсионерам бесплатного проезда в городском, муниципальном транспорте;
* организация бесплатного отдыха для членов областного Совета ветеранов на базе отдыха «У реки» в Тульской области ;
* в Омской области - льготное страхование от несчастного случая и по программе «Антиклещ» один раз в год;
* выплата единовременной материальной помощи в размере 20 тысяч рублей педагогическим работникам Республики Крым из числа лиц, ушедших на заслуженный отдых, за значительный вклад в развитие образования Крыма ежегодно; в 2022 году такую выплату получили 150 человек (*предусмотрена* *Государственной программой развития образования в Республике Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 16.05.2016г. № 204, Приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 10.01.2017 № 09 «Об утверждении Положения об оказание ежегодной единовременной материальной помощи педагогическим работникам из числа лиц, ушедших на заслуженный отдых, за личный вклад в развитие образования Крыма»);*
* выделение средств из областного бюджета на оздоровление работников образования ( в Брянской области – 1 млн. руб. в 2022 году).

1. **Меры социальной поддержки по реализации санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников** **и их детей.**

Такие меры осуществлялись в 73 субъектах РФ:

**- в 69 субъектах РФ** в 2022 году осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам образования, в том числе путевок в профсоюзные санатории членам Профсоюза с целью реабилитации после перенесенного COVID-19;

- **в 61 субъекте РФ**, наряду с выделением бюджетных ассигнований, средства на эти цели предоставлялись и из профсоюзного бюджета;

**- в 55 субъектах РФ** осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых детей работников образования, в том числе в **34 субъектах РФ**, наряду с выделением бюджетных ассигнований, средства на эти цели предоставлялись и из профсоюзного бюджета;

- в **34 субъектах РФ** осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости проезда к месту лечения и отдыха работнику и (или) его детям, из них **в 23 субъектах РФ** данные выплаты осуществлялись за счет средств профсоюзных организаций;

**- в 62 субъектах РФ** предоставлялась материальная помощь на лечение и оплату стоимости операций работникам образования, из них **в 59 субъектах РФ** материальная помощь предоставлялись из профсоюзного бюджета;

**- в 61 субъекте РФ** за счет средств профсоюзных организаций, в том числе и на условиях софинансирования выборными органами профсоюзных организаций и органами местного самоуправления (и (или) администрацией образовательных организаций) осуществлялось финансирование проводимых спортивно-оздоровительных мероприятий работников образования (туристские слеты, туры выходного дня, полная или частичная компенсация стоимости абонементов в тренажерные залы, фитнес - центры, бассейны и т.п.).

В субъектах РФ осуществлялись и иные меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления педагогических работников (наряду с указанными выше), в частности:

- в большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза приняты и реализуются программы оздоровления членов Профсоюза;

- предоставляются скидки на получение различных медицинских услуг;

- в соответствии с договорами о сотрудничестве членам Профсоюза и членам их семей предоставляются льготные абонементы в фитнес - центры, бассейн и др.;

- в городе Санкт-Петербурге 2 335 человек пользуются услугами добровольного медицинского страхования за счет средств Профсоюза;

- в Республике Татарстан в соответствии с договоренностями, закрепленными в отраслевом Соглашении, работникам системы образования, проработавшим в течение года без оформления листа нетрудоспособности, предоставляется 3 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска;

- в Республике Саха (Якутия) членам Профсоюза 1 раз в год в соответствии с квотой на оздоровление и лечение выдается сертификат на сумму 10 тысяч рублей в соответствии с постановлением Президиума республиканской организации Профсоюза об обследовании здоровья по сертификатам.

1. **Мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий педагогических работников.**

Такие меры применялись **в 2022 году в 68 субъектах РФ**, из них**:**

**- в 38субъектах РФ** мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, в том числе педагогических работников, осуществлялись через различные региональные и (или) муниципальные целевые программы, из них **в 24 субъектах РФ** - в рамках программ по улучшению жилищных условий для молодых учителей и молодых семей;

**- в 37 субъектах РФ** педагогическим работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлялись служебные квартиры (при наличии жилищного фонда) на условиях социального найма на период работы в образовательной организации, в том числе **в 29 субъектах РФ** – молодым специалистам;

**- в 32 субъектах РФ** предоставлялись комнаты в общежитии, из них **в 24 субъектах РФ** – молодым специалистам;

**- в 35 субъектах РФ** педагогическим работникам осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости коммерческого найма жилого помещения, в том числе **в 31 субъекте РФ** –молодым специалистам;

**- в 26 субъектах РФ** в отдельных муниципальных образованиях работникам образования под строительство жилья выделялись земельные участки либо по льготной стоимости, либо на бесплатной основе, **в 15 субъектах РФ** – молодым специалистам.

**6. Меры социальной поддержки педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности.**

По сведениям из 80 субъектов РФ, представленных 78 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза:

**- в 65 субъектах РФ** работникам образовательных организаций в 2022 году производилось повышение ставок заработной платы (должностных окладов) или были установлены дополнительные выплаты к ставкам заработной платы (должностным окладам) за работу в сельской местности, в том числе **на 25% - в 52 субъектах РФ; в 13-ти субъектах РФ** – повышение производилось в других размерах; **в 15-ти субъектах РФ** – увеличение ставок з/ платы ( должностных окладов) не осуществлялось; при этом важно отметить, что **в 7 субъектах РФ** указанная мера социальной поддержки закреплена в региональных отраслевых соглашениях;

**- в 26 субъектах РФ** работникам образовательных организаций, проживающим в городах и районных центрах, но работающим в сельских образовательных организациях производилась полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно, в том числе **в 6 субъектах РФ** указанная мера закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах;

**- в 78 субъектах РФ** педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, осуществлялась полная или частичная компенсация оплаты жилых помещений и коммунальных услуг, в том числе в размере произведенных фактических расходов – **в 20 субъектах РФ** (республикахКалмыкия, Марий-Эл, Ставропольском и Хабаровскомкраях,Воронежской, Московской, Орловской, Тульской, Ярославской, Архангельской, Кировской, Пензенской, Саратовской, Свердловской, Челябинской, Новосибирской, Кемеровской, Томской, Магаданской, Сахалинской областях)**;** по установленным нормам, нормативам и стандартам – **в 58 субъектах РФ;**  **в 23 субъектах РФ** данную компенсацию выплачивали педагогическим работникам, вышедшим на пенсию;

**- в 63 субъектах РФ** в целях повышения престижа и стимулирования педагогической деятельности, решения проблем кадрового обеспечения деятельности образовательных организаций в 2022 году была осуществлена единовременная компенсационная выплата учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты по программе «Земский учитель».

В Краснодарском крае, кроме вышеуказанной выплаты, в 6 муниципальных образованиях учителям, прибывшим на работу в сельские населенные пункты по программе «Земский учитель» осуществлялась частичная компенсация аренды жилья в размере от 1,0 до 15,0 тысяч рублей.

**Приложения:**

Информация о мерах социальной поддержки, установленных в субъектах РФ в 2022году:

- молодым специалистам **(Приложение 1. (50 стр.), Приложение 2. (28 стр.))**;

- педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности **(Приложение 3. (76 стр.), Приложение 4. (55 стр.));**

- по улучшению жилищных условий работников образования, в том числе молодых учителей и молодых семей **(Приложение 5. (22 стр.)).**

1. *По информации Московской городской организации Профсоюза заполнение таблицы в предложенном формате не представляется возможным, поскольку большинство позиций, запрашиваемых в мониторинге, относится к компетенции работодателя и устанавливается на локальном уровне социального партнерства в коллективном договоре и в соответствующих локальных нормативных актах образовательных организаций.*  [↑](#footnote-ref-1)