

Директор МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старгородской

общественной школы «Гармония»

Приложение 1

«Утверждаю»

Рябизина Е. А.

«Гармония»

Рябизина Е. А.

20\_\_ года.

Введено в действие приказом по школе

№ 385 от «01» сентября 2023 г.



## «Дорожная карта» наставничества на 2023-2025 годы

### Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях

Список используемых сокращений:

ОО — образовательная организация

ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Показатели эффективности
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование нормативной-правовой базы	Сентябрь 2023г	Составлены Положение о системе наставничества, Дорожная карта внедрения, Приказ	Подготовлена нормативно-правовая база для реализации системы наставничества	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	01.09.2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников)	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.03.2023г	Сформирован перечень партнерских организаций	Например, 2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До конца 2023-2024 учебного года	Соглашения с организациями- партнерами	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор школы Рябизина Е.А.
Организация обучения	По отдельному	Привлечено не менее 2х		Директор школы

педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	графику	экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Рябизина Е.А.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на взаимодействие и коммуникацию)	15.09.2023	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2023г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО
Проведение первых организационных встреч внутри	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены		Куратор: Фомичева С.А.

наставнической пары/группы	2023	индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	
Реализация индивидуальных планов	В течение 2023-2024 учебного года	Индивидуальные планы, реализованные не менее чем на 90%, участие в реализации	
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа 2023	Программные, методические и дидактические материалы	
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот	До конца мая 2023	Распорядительные акты	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.

(оставшихся без попечения родителей)			
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Методист
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Май 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Май 2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего времени реализации ЦПН	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			

Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	Август 2023	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Лаврова Е.В. Четвериков Д.И.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Лаврова Е.В. Четвериков Д.И.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Август 2023 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 10% представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Руководители структурных подразделений
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Классные руководители
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	

наставничества, проведение анкетирования			
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор: Рябизина Е.А.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Разработка дорожной карты на 2025 - 2027 годы	Май 2024	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2027 годы	Директор: Рябизина Е.А. Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Заместители директора: Фомичева С.А. Лепская Е.В.