

**Управление образования Администрации
Одинцовского городского округа Московской области**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья
Старогородковская общеобразовательная школа «Гармония»**

ИНН 5032083986

КПП 503201001

ОГРН 1025004071290

14379, МО, Одинцовский г.о., пос. Старый городок,
ул. Школьная, д. 33. Тел.: 8(495)630-07-42 (14)

<http://garmonia.odinedu.ru/>
garmonia_school@mail.ru

ПРИКАЗ

от 01.09.2021

№319

**О назначении ответственного лица за профилактику
коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школе «Гармония» заместителя директора по безопасности Розгон Ю.В.
2. На время отсутствия ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначить ответственным заместителя директора по УВР Лепскую Е.В.
3. Возложить на ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующие функции:
 - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
 - принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на работе;
 - обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;
 - оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников;
 - обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, иные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - подготовка ежегодных планов работы по противодействию коррупции в МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школе «Гармония» и отчетных документов о реализации антикоррупционной политике;
 - подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школе «Гармония» о противодействии коррупции;

- сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам профилактики коррупции;

4. Утвердить Программу противодействия коррупции МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старгородской общеобразовательной школы "Гармония".

5. Утвердить Кодекс этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старгородской общеобразовательной школы "Гармония".

6. Утвердить Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Е.А. Рябизина



[Handwritten signature of E.A. Ryabizina]

С приказом ознакомлен:

- Розгон Ю.В.-

[Handwritten signature of Yuzhikov]
[Handwritten signature of Lepskaya]

- Лепская Е.В.-

ПРИНЯТО:
на заседании педагогического
совета
Протокол № 1
от « 21 » 08 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКОУ для обучающихся
с ОВЗ Старогородковской общеоб-
разовательной школы «Гармония»
Е. А. Рябизина/
Приказ №319 от «01» сентября 2021



**Программа
противодействия коррупции
МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской
общеобразовательной школы "Гармония"**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”» (в действующей редакции), Постановлением правительства Московской области от 14 марта 2019 г. № 124/8 "О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях московской области, государственных унитарных предприятиях московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти московской области и государственными органами московской области".

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их

активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении <i>МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония"</i>
Сроки реализации программы	Срок реализации: 2021-2023 год.
Исполнители программы	Работники МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония": – осуществляет общее руководство программой – <i>директор школы Рябизина Е.А.</i> ; – организует мероприятия программы – <i>директор школы Рябизина Е.А.</i> ; – организует работу по профилактике и иных правонарушений – <i>заместитель директора по безопасности Розгон Ю.В.</i> ; – проводят антикоррупционную пропаганду – <i>заместитель директора по безопасности Розгон Ю.В.</i> ;

Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – учащихся; – родителей/законных представителей учащихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы составляет 0 руб.,

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории *МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старгородской общеобразовательной школы "Гармония"* и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие	Моральная деградация,	– Осознание этих фактов как соци-

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
неприятия коррупции	устойчивая толерантность работников к коррупции	альной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – Антикоррупционные стандарты;	Сентябрь 2021	Работники	Заместитель директора по безопасности

	– положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся	Педагогический состав
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор школы
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»; – квест «Что такое справедливость?»	В течение действия программы	Учащиеся	Педагоги, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в год	Педагоги	Директор
2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Декабрь каждого года	Педагоги	Директор школы

2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение действия программы	Педагоги	Директор школы
2.6	Подготовить и обновлять информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц.	В течение действия программы	Педагоги, родители	Заместитель директора по безопасности

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.5	Проводить для родителей	Однократно	Родители	Старший воспита-

	лей обучающихся собрания о противодействии коррупции	но		тель
--	--	----	--	------

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	0. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– официальный сайт образовательной организации – информационные стенды школы;
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МКОУ для обучающихся с ОВЗ Старогородковской общеобразовательной школы "Гармония" Рябизина Е.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий,

а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.